

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ЧОКА



ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

1.

На основу члана 63. став 1, тач. 2) и став 4. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/2021), члана 65. став 1. тачка 18. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 05/21-пречишћен текст), Председник општинског већа општине Чока дана 13.01.2023. године, доноси

Одлуку о оснивању Савета за родну равноправност јединице локалне самоуправе Чока

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет

Члан 1.

Овом одлуком оснива се Савет за родну равноправност јединице локалне самоуправе Чока (у даљем тексту: Савет), у циљу спровођења мера предвиђених законом. Овом одлуком и документима јавних политика, ради унапређења родне равноправности, уређује се избор чланова Савета, надлежност и начин рада Савета.

Родна равноправност

Члан 2.

Родна равноправност, у смислу закона, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступуробама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Појмови

Члан 3.

Поједини изрази употребљени у овој одлуци имају следеће значење:

- род означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- пол представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће
- у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;

- родна перспектива односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- родна анализа представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;
- родно засновано насиље је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши премалицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;
- насиље према женама означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;
- родно осетљив језик јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;
- неплаћени кућни рад представља послове за чије обављање се не остварује новчана накнада, а подразумевају вођење домаћинства, старање и бригу о деци, о старијим и болесним члановима породице, послове на пољопривредном имању, као и друге сличне неплаћене послове;
- органи јавне власти јесу државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе;
- тела за родну равноправност су повремена тела органа аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе која се образују у циљу спровођења мера предвиђених овим законом и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности.

II ИЗБОР И САСТАВ САВЕТА

Члан 4.

Савет чине именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља. Састав Савета мора да одражава уравнотежену заступљеност полова, тако да је заступљеност једног од полова 40% у односу на други пол.

У раду Савета обавезно учествује и лице задужено за родну равноправност у локалној управи, које Савету пружа стручну и административно-техничку потпору у раду.

Члан 5.

Чланове Савета бира општинско веће општине Чока (у даље тексту: општинско веће), на време од четири године. Члановима Савета престаје мандат истеком времена на које су изабрани и разрешењем члана Савета.

III НАДЛЕЖНОСТ И РАД САВЕТА

Члан 6.

Савет је надлежан да:

- разматра и даје мишљење о предлозима одлука и других општих аката и стратешких докуманата из надлежности општине са становишта остваривања родне равноправности и једнаких могућности;
- прати примену утврђених стандарда о родној равноправности;
- разматра питања из надлежности општине која се односе на родну равноправност, заузима о њима ставове и даје предлоге за њихово решавање;
- утврђује мишљења и ставове на предлоге за избор и именовање лица о којима одлучује органи општине, са становишта за остваривања равноправне заступљености полова у јавном и политичком животу (у области образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије заштите, туризма и др.), утврђује мишљење и даје своје предлоге;
- разматра предлоге и представке упућене органима општине са становишта остваривања родне равноправности, предлаже органима општине предузимање мера за решавање питања покренутих у представкама и обавештава подносиоце представки о предузетим активностима;
- иницира и кординира израду Локалног акционог плана за остваривање родне равноправности и прати његову реализацију;
- учествује у креирању посебних мера на остваривању родне равноправности у поступку израде стратешких докуманата и акционих планова општине;
- прати имплементацију стандарда о родној равноправности и иницира програме и предлаже мере за унапређење економског положаја жена и подстицање жена за учешће у јавном и политичком животу а нарочито у областима у области образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије заштите, туризма, рада и запошљавања, људским правима жена, насиљу над женама, насиљу у породици и др.;
- оцењује учинке мера за постизање родне равноправности;
- прати вођење родно осетљиве статистике;
- предлаже општинском већу формирање ад хок Радне групе (анкетни одбор, комисија) ради сагледавања стања у остваривању родне равноправности, као и ради утврђивања чињеница о појединим појавама или догађајима који се односе на родну равноправност;
- прати и проблематику трафикинга, односно трговине људима и сарађује са локалном мрежом за борбу против трговине људима;

- стара се о коришћењу родно осетљивог језика у свим документима и материјалима;
- сарађује са Комисијом за родну равноправност, као сталном скупштинским радним групама, телима за родну равноправност других јединица локалне самоуправе; јавним установама, СОС телефоном, подстиче сарадњу са удружењима грађана, асоцијама градова и општина на активностима за унапређење родне равноправности;
- сарађује са другим радним телима Скупштине општине и општинског већа у питањима из њихове надлежности а која се односе на родну равноправност и, по потреби, може одржати заједничку седницу са другим радним телима Скупштине општине и општинског већа;
- предузима друге мере, у складу са законом, овом одлуком и Пословником Савета.

У свом раду, поред надлежности из става 1. овог члана, Савет организује трибине и семинаре са циљем јачања родне равноправности у општини; одржава конференције за медије и предузима друге активности које се односе на подизање свести о родној равноправности.

IV ЕВИДЕНТИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Члан 7.

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе Савет је дужан да, поред законом утврђених података које евидентирају органи општине, евидентира и податке о:

- усвојеним развојним плановима и другим актима у областима из надлежности општине који садрже родну перспективу и сажети опис исте;
- мерама и активностима које је Савет иницирао, а које су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности;
- ефектима рада органа општине на остваривању и унапређивању родне равноправности;
- реализацији општинског буџета из родне перспективе;
- оствареном степену и квалитету сарадње са другим радним телима на локалном нивоу;
- родно осетљивим подацима из надлежности органа општине;
- активностима органа који се баве спречавањем и сузбијањем родно заснованог насиља;
- неплаћеном кућном раду које су органи општине дужни да на годишњем нивоу објављују као административне податке о неплаћеном кућном раду у циљу утврђивања његове укупне вредности и његовог учешћа у бруто друштвеном националном дохотку.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности. Подаци из става 1. овог члана евидентирају се на посебном обрасцу, у складу са законом.

Савет је дужан да о евидентираним подацима сачини годишњи извештај, који поред података из става 1. овог члана садржи и оцену стања родне равноправности у општинској управи.

Извештај из става 4. овог члана Савет доставља општинском већу, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период, који након доношења постаје саставни део извештаја тог органа из става 1. овог члана.

Савет пружа стручну помоћ органима општине у сачињавању извештаја органа општине о евидентираним подацима у складу са законом, који органи општине достављају министарству надлежном за државну управу и локалну самоуправу најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

V НАЧИН РАДА И ОДЛУЧИВАЊА

Члан 8.

Савет може да ради и пуноважно одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја чланова. Одлуке Савета се доносе већином гласова присутних чланова Савета на седници Савета.

Члан 9.

Пословником Савета уређује се сазивање седница Савета, као и начин рада и одлучивања Савета и права и дужности чланова Савета.

VI СРЕДСТВА ЗА РАД РАДНЕ ГРУПЕ

Члан 10.

Средства за рад Савета обезбеђују се у буџету општине. Савет може обезбеђивати средства из наменских донација и пројектног финансирања.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Решење о избору чланова Савет донеће се у року од 15 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 12.

Пословник Савета донеће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу решења о избору чланова Савета.

Члан 13.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Чока".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА – АП ВОЈВОДИНА

ОПШТИНА ЧОКА

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

Број: VI 016-2/2023-98/4

Дана: 13.01.2023. године

Ч О К А

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
ОПШТИНЕ ЧОКА
Ђембер Стана, с.р.

<u>Број одлуке</u>	<u>САДРЖАЈ</u>	<u>Страна</u>
	<u>ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА</u>	
1.	ОДЛУКА О ОСНИВАЊУ САВЕТА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	1

„Службени лист општине Чока“ излази по потреби	
ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК:	Моноки Елвирa, Секретар Скупштине општине Чока
ИЗДАВАЧ:	Скупштина општине Чока
АДРЕСА ИЗДАВАЧА:	23320 Чока, Потиска бр. 20 Тел: 0230/471 –000, факс: 0230/471-175

**Главни и одговорни уредник
Елвирa Моноки, с.р.**