

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ЧОКА



ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

148.

На основу члана 49.став 2. и члана 56. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (“Службени гласник РС”, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), члана 46. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018) и члана 65. став 1. тачка 13. Статута општине Чока (“Службени лист општине Чока”, бр. 2/2019),

Општинско веће општине Чока, на седници одржаној дана 16.12.2020. године, донело је

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ НАЧЕЛНИКА
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

РАЗРЕШАВА СЕ Тамара Ардала, из Остојићева, дипломирани правник, са положаја вршиоца дужности начелника Општинске управе општине Чока, са даном 16.12.2020. године.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објављује се у “Службеном листу општине Чока”.

Образложење

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе.

Чланом 56. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да уколико није постављен начелник управе, као ни његов заменик, до постављења начелника управе, и када начелник управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана, Веће може поставити вршиоца дужности-службеника који испуњава услове за радно место службеника на положају који ће обављати послове начелника управе, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Чланом 46. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи прописано је да општинско веће поставља и разрешава начелника општинске управе.

Чланом 65. став 1. тачка 13. Статута општине Чока прописано је да општинско веће поставља и разрешава начелника Општинске управе

Решењем Општинског већа општине Чока број VI 016-2/2020-3/17 од 30.09.2020. године Тамара Ардала, дипломирани правник, постављена је за вршиоца дужности начелника Општинске управе општине Чока, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Имајући у виду да је Општинско веће општине Чока на седници одржаној дана 16.12.2020.године донело Решење о постављењу начелника Општинске управе општине Чока бр. VI 016-2/2020-14/2, одлучено је као у диспозитиву решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор пред Управним судом у Београду, у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА-АП ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ЧОКА
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

Број: VI 016-2/2020-14/4
Датум: 16.12.2020. године
Ч О К А

Председница Општинског већа
Стана Ђембер, с.р.

149.

На основу члана 4. став 5., члана 48. став 3., члана 49. став 2., члана 97. став 2., члана 98., члана 99. став 1., члана 100. и члана 170. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), члана 56. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), члана 82. став 1. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 2/2019) и Листе за избор кандидата Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока број 111-01/2020-II-05 од 08.12.2020. године, Општинско веће општине Чока, на седници одржаној дана 16.12.2020. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

I Тамара Ардала, дипломирани правник, бира се за начелника Општинске управе општине Чока, на основу спроведеног Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока број VI 016-2/2020-7/4 од 12.11.2020. године.

II Тамара Ардала, дипломирани правник, поставља се за начелника Општинске управе општине Чока, на пет година.

III Начелник Општинске управе општине Чока ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

IV Ово Решење објавити у “Службеном листу општине Чока”, на огласној табли Општинске управе општине Чока и интернет презентацији општине Чока.

Образложење

Општинско веће општине Чока, на својој седници одржаној дана 12.11.2020. године донело је Одлуку о расписивању Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока број: VI 016-2/2020-7/2, као и Решење о обрзовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока VI 016-2/2020-7/3 (у даљем тексту: Конкурсна комисија). На истој седници Општинско веће општине Чока огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока број: VI 016-2/2020-7/4 (у даљем тексту: Јавни конкурс), који је објављен на интернет презентацији Општине Чока www.coka.rs и огласној табли Општинске управе општине Чока, док је обавештење о јавном конкурс у адреса интернет презентације на којој је објављен оглас, објављено дана 19.11.2020. године у дневним новинама “Дневник”, односно „Magyar Szó“. Рок за подношење пријава на јавни конкурс био је 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама „Дневник“, односно „Magyar Szó“ и истекао је дана 04.12.2020. године.

Текстом Јавног конкурса, утврђени су услови које кандидат који подноси пријаву мора испуњавати:

- Општи услови за постављење на положај: да је кандидат пунолетан држављанин Републике Србије; да кандидат није правоснажно осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци; да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.
- стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS office пакет и интернет), познавање језика који су у службеној употреби у општини.

Кандидат је уз пријаву на Јавни конкурс био дужан да поднесе следеће доказе:

- Уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци);
- Извод из матичне књиге рођених;
- Диплома о стручној спреми;
- Уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (лица са положеним правосудним испитом достављају уверење о положеном правосудном испиту уместо уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима);
- Исправе којима се доказује радно искуство у струци од најмање пет година (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство);
- Уверење да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (извод из казнене евиденције надлежне полицијске управе издат након објављивања конкурса);

- За кандидате који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа, потребно је доставити и доказе да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

У тексту Јавног конкурса, такође је утврђено које стручне оспособљености, знања и вештине се проверају у изборном поступку: познавање Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/2019 и 55/2020), Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/213, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019) и Закона о општем управном поступку („Службени лист општине Чока“, бр. 18/2016 и 95/2018-аутентично тумачење)-усменом провером, познавање рада на рачунару-провера практичним радом на рачунару и познавање језика који су у службеној употреби у општини-усменом провером, вештина комуникације-усменом провером.

По истеку рока за подношење пријава на Јавни конкурс, Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока, на својој седници одржаној дана 07.12.2020. године, констатовала је да је на Јавни конкурс до истека рока за подношење пријава, дана 02.12.2020. године у 07,39 часова, приспела једна пријава кандидата Тамаре Ардала, дипл.правника из Остојићева. Комисија је констатовала да је поднета пријава благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и да су уз пријаву приложени сви потребни докази предвиђени Јавним конкурсом.

Конкурсна комисија је на истој седници, пошто је прегледала приспелу пријаву и поднете доказе, констатовала да кандидаткиња Тамара Ардала испуњава оглашене услове за рад на положају начелника Општинске управе општине Чока, предвиђеног под редним бројем 1. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока и на основу члана 104. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) и члана 16. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 95/2016) саставила Списак кандидата који испуњавају услове за постављење на положај начелника Општинске управе општине Чока: **1. Тамара Ардала, дипл.правник из Остојићева.**

На истој седници Конкурсна комисија је одредила да ће изборни поступак за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока отпочети дана 08.12.2020. године (уторак), са почетком у 9,00 часова.

Писмено обавештење о времену и месту где ће се спровести изборни поступак, упућено је кандидаткињи Тамари Ардала дана 07.12.2020. године, путем електронске поште.

Изборни поступак отпочео је дана 08.12.2020. године, у 9,00 часова, у присуству свих чланова Конкурсне комисије.

У изборном поступку Конкурсна комисија извршила је проверу стручне оспособљености, знања и вештина, у складу са Јавним конкурсом за попуњавање положаја начелника Општинске управе општине Чока број VI 016-2/2020-7/4 од 12.11.2020. године.

Провера стручних оспособљености, знања и вештина је вршена према следећем распореду:

1. Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) – практичним радом на рачунару;
2. Познавање Закона о локалној самоуправи;
3. Познавање Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе-усменом провером;
4. Познавање Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе-усменом провером;
5. Познавање Закона о о буџетском систему-усменом провером;
6. Познавање Закона о општем управном поступку-усменом провером.
7. Познавање језика који су у службеној употреби у општини- усменом провером и
8. Вештине комуникације –усменом провером.

Након што је кандидат одрадио задатке за проверу рада на рачунару, Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат задовољио на практичној провери познавање рада на рачунару.

Потом је уследила усмена провера познавања прописа који се примењују у раду локалне самоуправе и то: Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/2019 и 55/2020), Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/213,

142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019) и Закона о општем управном поступку („Службени лист општине Чока“, бр. 18/2016 и 95/2018-аутентично тумачење).

На основу датих одговора кандидата из сваке горе наведене предметне области Конкурсна комисија је извела укупну просечну оцену за сваку област посебно (оцена 3), те је констатовала да је кандидат задовољно на усменој провери знања из области познавање прописа који се примењују у раду локалне самоуправе.

Познавање језика који су у службеној употреби у општини Чока, вршено је усменом провером од стране члана комисије, који познаје језике у службеној употреби у општини Чока, који је на основу обављеног разговора на српском и мађарском језику са кандидаткињом њено познавање језика који су у службеној употреби у општини Чока вредновао са оценом 3.

Провера вештине комуникације извршена је усмено, те је Конкурсна комисија након вербалне комуникације са кандидатом, констатовала да именована активно слуша, да је фокусирана на питања, у комуникацији је отворена, непосредна, прецизна, да поседује способност формулисања идеја и њиховог саопштавања саговорницима, да активно настоји да пронађе заједничку основу за успешну комуникацију и сарадњу, уз изразито изражену позитивну мотивацију за рад.

У складу са чланом 23. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 95/2016), чланови Конкурсне комисије су након увида у податке из пријаве на јавни конкурс и приложених доказа уз пријаву и усменог разговора са кандидатом констатовали укупну просечну оцену – **3(три)**, изведену на основу просечне оцене сваког члана Комисије.

По окончаном изборном поступку, Конкурсна комисија, на основу члана 96. став 3. и члана 105. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) и члана 23. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 95/2016) сачинила је

ЛИСТУ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА

За попуњавање положаја: **Начелник Општинске управе општине Чока**, предвиђеног под редним бројем 1. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока.

Ред.бр.	Име и презиме кандидата	Познавање рада на рачунару	Усмена провера знања из области система локалне самоуправе	Усмена провера путем разговора знања језика који су у службеној употреби	Усмена провера путем разговора-вештине комуникације	Коначна оцена
1.	Тамара Ардала	3	3	3	3	3 у потпуности испуњава стручне оспособљеност, знање и вештине комуникације

Листу за избор кандидата са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка, Конкурсна комисија доставила је Општинском већу општине Чока дана 09.12.2020. године ради доношења одлуке о избору кандидата.

Чланом 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да за службенике на положају у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе надлежан за његово постављење.

Чланом 48. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да су у јединици локалне самоуправе и градској општини, положаји у смислу одредаба овог закона, радна места начелника градске, општинске, односно управе градске општине и њихових заменика.

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе, односно заменика начелника управе.

Чланом 81. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да се положај попуњава постављењем, а чланом 94. истог закона да се јавни конкурс спроводи ради попуњавања радних места службеника и намештеника, као и за пријем приправника.

Чланом 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата.

Чланом 98. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да против решења о постављењу на положај органа аутономне покрајине надлежног за постављење на положај, односно Већа жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Чланом 99. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 100. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да се на остала питања спровођења јавног конкурса за попуњавање положаја примењују одредбе овог закона о јавно конкурсима при попуњавању извршилачких радних места.

Чланом 56. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година.

Чланом 82. став 1. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 2/2019) прописано је да начелника Општинске управе поставља Општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година.

Кадровским планом Општинске управе Чока за 2020. годину (“Службени лист општине Чока”, бр.2/2020 и 24/2020) и Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока (“Службени лист општине Чока”, бр. 10/2018,21/2018, 22/2018, 1/2019, 15/2019, 14/2020 и 21/2020) предвиђено је радно место начелник Општинске управе, разврстано у звање: положај у I групи.

Кандидат, Тамара Ардала, рођена је дана 15.11.1988. године у Сенти. Дипломирала је 2012. године на Правном факултету Универзитета у Новом Саду. Држани стручни испит положила је 2014. године. Радно искуство стицала је радећи у Центру за социјални рад за општину Чока у периоду од 2012. до 2018. године, најпре у својству приправника, а потом као Руководилац ОЈ “Службе за остваривање локалних услуга социјалне заштите”. У Општинској управи општине Чока, на радном месту Управљање људским ресурсима и послови одбране, запослена је од 02.10.2018. године. За вршиоца дужности начелника Општинске управе општине Чока постављена је дана 01.10.2020. године.

На основу напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против решења о постављењу начелника Општинске управе општине Чока жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор пред надлежним судом у року од 30 дана од дана достављања решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА – АП ВОЈВОДИНА

ОПШТИНА ЧОКА

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

Број: VI 016-2/2020-14/2

Датум: 16.12.2020. године

Ч О К А

Председница Општинског већа општине Чока

Стана Ђембер, с.р.

150.

На основу члана 4. став 5., члана 48. став 3., члана 49. став 2., члана 50. став 5., члана 97. став 2., члана 98., члана 99. став 1., члана 100. и члана 170. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), члана 56. став 1. и став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), члана 82. став 1. И став 3. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 2/2019) и Листе за избор кандидата Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока број 111-02/2020-II-05 од 04.12.2020. године, Општинско веће општине Чока, на седници одржаној дана 16.12.2020. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

I Иван Матић, дипломирани правник, бира се за заменика начелника Општинске управе општине Чока, на основу спроведеног Јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока број VI 016-2/2020-7/7 од 12.11.2020. године.

II Иван Матић, дипломирани правник, поставља се за заменика начелника Општинске управе општине Чока, на пет година.

III Заменик начелника Општинске управе општине Чока ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

IV Ово Решење објавити у “Службеном листу општине Чока”, на огласној табли Општинске управе општине Чока и интернет презентацији општине Чока.

Образложење

Општинско веће општине Чока, на својој седници одржаној дана 12.11.2020. године донело је Одлуку о расписивању Јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока број: VI 016-2/2020-7/5, као и Решење о обрзовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока VI 016-2/2020-7/6 (у даљем тексту: Конкурсна комисија). На истој седници Општинско веће општине Чока огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока број: VI 016-2/2020-7/7 (у даљем тексту: Јавни конкурс), који је објављен на интернет презентацији Општине Чока www.coka.rs и огласној табли Општинске управе општине Чока, док је обавештење о јавном конкурс у адреса интернет презентације на којој је објављен оглас, објављено дана 13.11.2020. године у дневним новинама “Дневник”, односно „Magyar Szó “. Рок за подношење пријава на јавни конкурс био је 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама „Дневник“, односно „Magyar Szó“ и истекао је дана 30.11.2020. године.

Текстом Јавног конкурса, утврђени су услови које кандидат који подноси пријаву мора испуњавати:

- Општи услови за постављење на положај: да је кандидат пунолетан држављанин Републике Србије; да кандидат није правоснажно осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци; да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.
- стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS office пакет и интернет), познавање језика који су у службеној употреби у општини.

Кандидат је уз пријаву на Јавни конкурс био дужан да поднесе следеће доказе:

- Уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци);
- Извод из матичне књиге рођених;
- Диплома о стручној спреми;
- Уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (лица са положеним правосудним испитом достављају уверење о положеном правосудном испиту уместо уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима);
- Исправе којима се доказује радно искуство у струци од најмање пет година (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство);
- Уверење да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (извод из казнене евиденције надлежне полицијске управе издат након објављивања конкурса);

- За кандидате који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа, потребно је доставити и доказе да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

У тексту Јавног конкурса, такође је утврђено које стручне оспособљености, знања и вештине се проверају у изборном поступку: познавање Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/2019 и 55/2020), Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/213, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019) и Закона о општем управном поступку („Службени лист општине Чока“, бр. 18/2016 и 95/2018-аутентично тумачење)-усменом провером, познавање рада на рачунару-провера практичним радом на рачунару и познавање језика који су у службеној употреби у општини-усменом провером, вештина комуникације-усменом провером.

По истеку рока за подношење пријава на Јавни конкурс, Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока, на својој седници одржаној дана 01.12.2020. године, констатовала је да је на Јавни конкурс до истека рока за подношење пријава, дана 27.11.2020. године у 14,30 часова, приспела једна пријава кандидата Ивана Матића, дипл.правника из Хоргоша. Комисија је констатовала да је поднета пријава благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и да су уз пријаву приложени сви потребни докази предвиђени Јавним конкурсом.

Конкурсна комисија је на истој седници, пошто је прегледала приспелу пријаву и поднете доказе, констатовала да кандидат Иван Матић испуњава оглашене услове за рад на положају заменика начелника Општинске управе општине Чока, предвиђеног под редним бројем 2. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока и на основу члана 104. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) и члана 16. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 95/2016) саставила Списак кандидата који испуњавају услове за постављење на положај заменика начелника Општинске управе општине Чока: **1. Иван Матић, дипл.правник из Хоргоша.**

На истој седници Конкурсна комисија је одредила да ће изборни поступак за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока отпочети дана 03.12.2020. године (четвртак), са почетком у 12,00 часова.

Писмено обавештење о времену и месту где ће се спровести изборни поступак, упућено је кандидату Ивану Матић дана 02.12.2020. године, путем електронске поште.

Изборни поступак отпочео је дана 03.12.2020. године, у 12,00 часова, у присуству свих чланова Конкурсне комисије.

У изборном поступку Конкурсна комисија извршила је проверу стручне оспособљености, знања и вештина, у складу са Јавним конкурсом за попуњавање положаја заменика начелника Општинске управе општине Чока број VI 016-2/2020-7/7 од 12.11.2020. године.

Провера стручних оспособљености, знања и вештина је вршена према следећем распореду:

9. Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) – практичним радом на рачунару;
10. Познавање Закона о локалној самоуправи;
11. Познавање Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе-усменом провером;
12. Познавање Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе-усменом провером;
13. Познавање Закона о о буџетском систему-усменом провером;
14. Познавање Закона о општем управном поступку-усменом провером.
15. Познавање језика који су у службеној употреби у општини- усменом провером и
16. Вештине комуникације –усменом провером.

Након што је кандидат одрадио задатке за проверу рада на рачунару, Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат задовољио на практичној провери познавање рада на рачунару.

Потом је уследила усмена провера познавања прописа који се примењују у раду локалне самоуправе и то: Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/2019 и 55/2020), Закона о буџетском систему

(„Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/213, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019) и Закона о општем управном поступку („Службени лист општине Чока“, бр. 18/2016 и 95/2018-аутентично тумачење).

На основу датих одговора кандидата из сваке горе наведене предметне области Конкурсна комисија је извела укупну просечну оцену за сваку област посебно (оцена 3), те је констатовала да је кандидат задовољно на усменој провери знања из области познавање прописа који се примењују у раду локалне самоуправе.

Познавање језика који су у службеној употреби у општини Чока, вршено је усменом провером од стране члана комисије, који познаје језике у службеној употреби у општини Чока, који је на основу обављеног разговора на српском и мађарском језику са кандидатом његово познавање језика који су у службеној употреби у општини Чока вредновао са оценом 3.

Провера вештине комуникације извршена је усмено, те је Конкурсна комисија након вербалне комуникације са кандидатом, констатовала да именовани активно слуша, да је фокусиран на питања, да говори јасно и разветно, исправност својих ставова поткрепљује разборитим аргументима који доприносе транспарентности различитих ставова, има флексибилан стил и приступ те да је активан, елоквентан и отворен за комуникацију.

У складу са чланом 23. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 95/2016), чланови Конкурсне комисије су након увида у податке из пријаве на јавни конкурс и приложених доказа уз пријаву и усменог разговора са кандидатом констатовали укупну просечну оцену – **3(три)**, изведену на основу просечне оцене сваког члана Комисије.

По окончаном изборном поступку, Конкурсна комисија, на основу члана 96. став 3. и члана 105. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) и члана 23. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 95/2016) сачинила је

ЛИСТУ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА

За попуњавање положаја: **Заменика начелника Општинске управе општине Чока**, предвиђеног под редним бројем 2. у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока.

Ред.бр.	Име и презиме кандидата	Познавање рада на рачунару	Усмена провера знања из области система локалне самоуправе	Усмена провера путем разговора знања језика који су у службеној употреби	Усмена провера путем разговора-вештине комуникације	Коначна оцена
1.	Иван Матић	3	3	3	3	3 у потпуности испуњава стручне оспособљеност, знање и вештине комуникације

Листу за избор кандидата са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка, Конкурсна комисија доставила је Општинском већу општине Чока дана 09.12.2020. године ради доношења одлуке о избору кандидата.

Чланом 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да за службенике на положају у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе надлежан за његово постављење.

Чланом 48. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да су у јединици локалне самоуправе и градској општини, положаји у смислу одредаба овог закона, радна места начелника градске, општинске, односно управе градске општине и њихових заменика.

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе, односно заменика начелника управе.

Чланом 50. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да се заменик начелника управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник.

Чланом 81. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да се положај попуњава постављењем, а чланом 94. истог закона да се јавни конкурс спроводи ради попуњавања радних места службеника и намештеника, као и за пријем приправника.

Чланом 97. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да орган аутономне покрајине надлежан за постављење на положај, односно Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата.

Чланом 98. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да против решења о постављењу на положај органа аутономне покрајине надлежног за постављење на положај, односно Већа жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Чланом 99. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 100. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) прописано је да се на остала питања спровођења јавног конкурса за попуњавање радних места примењују одредбе овог закона о јавно конкурсима при попуњавању извршилачких радних места.

Чланом 56. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година (став 1) и да се заменик начелника општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник (став 3).

Чланом 82. Статута општине Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 2/2019) прописано је да начелника Општинске управе поставља Општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година (став 1) и да се заменик начелника Општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник (став 3).

Кадровским планом Општинске управе Чока за 2020. годину (“Службени лист општине Чока”, бр.2/2020 и 24/2020) и Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Чока (“Службени лист општине Чока”, бр. 10/2018,21/2018, 22/2018, 1/2019, 15/2019, 14/2020 и 21/2020) предвиђено је радно место заменика начелника Општинске управе, разврстано у звање: положај у II групи.

Кандидат, Иван Матић, рођен је дана 24.02.1990. године у Новом Кнежевцу. Дипломирао је 2014. године на Интернационалном универзитету у Новом Пазару. Држани стручни испит положио је 2017. године. Радно искуство стицао је радећи у Специјалној болници за рехабилитацију “Бања Кањижа”, у периоду од 2015. до 2020. године на следећим пословима: референт за јавне набавке и квалитет, референт општих и канцеларијских послова, службеник за јавне набавке, руководилац правних, кадровских и административних послова, помоћник директора за правне и опште послове.

На основу напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против решења о постављењу начелника Општинске управе општине Чока жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор пред надлежним судом у року од 30 дана од дана достављања решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА-АП ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ЧОКА
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА

Број: VI 016-2/2020-14/3
Датум: 16.12.2020. године
Ч О К А

Председница Општинског већа
Стана Ђембер, с.р.

<u>Број одлуке</u>	<u>САДРЖАЈ</u>	<u>Страна</u>
	<u>ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЧОКА</u>	
148	РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА	600
149	РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉЕЊУ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА	601
150	РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉЕЊУ ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЧОКА	605

„Службени лист општине Чока“ излази по потреби	
ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК:	Тот Золтан, Секретар Скупштине општине Чока
ИЗДАВАЧ:	Скупштина општине Чока
АДРЕСА ИЗДАВАЧА:	23320 Чока, Потиска бр. 20 Тел: 0230/471 –000, факс: 0230/471-175

Главни и одговорни уредник
Тот Золтан, с.р.